

井原市教育委員会 8 月定例会会議録【公開用】

1. 招 集 令和 4 年 8 月 2 5 日(木)
2. 開 会 令和 4 年 8 月 2 5 日(木) 1 4 時 5 5 分
3. 閉 会 令和 4 年 8 月 2 5 日(木) 1 7 時 0 8 分
4. 会議の場所 井原市役所 4 0 3 会議室

5. 出席又は欠席した委員

出席委員	教 育 長	伊 藤 祐 二 郎
	教育長職務代理	藤 井 秀 彦
	委 員	奥 田 隆 夫
	委 員	西 田 友 美
	委 員	服 部 教 弘

欠席委員 なし

6. 会議に出席した職員

唐木教育次長 成智生涯学習課長 高田文化スポーツ課長

藤井学校教育課長補佐 藤井生涯学習課主幹 岡崎教育総務課長補佐

7. 教育長が告示した議題

附議事項

【議 案】

議案第 1 8 号 井原市教育委員会事務事業第三者評価委員会委員の委嘱について

8. 傍聴者 なし

9. 議 事

(1) 開 会

- ・伊藤教育長が開会を宣言

皆様お揃いですので 8 月定例会を開会いたします。

～時候のあいさつ～

(2) 前回会議録の承認・公開について

【伊藤教育長】前回会議録の承認、公開について、事務局から説明をお願いします。

【岡崎教育総務課長補佐】前回 6 月定例会の会議録につきましては、既にご確認をいただいております。本会議終了後にご署名をいただきますので、よろしく願いいたします。

なお、報告第 2 8 号は人事案件のため非公開といたします。

【伊藤教育長】事務局からの説明につきまして、承認することとしてよろしいでしょうか。

— 全会一致で承認 —

【伊藤教育長】では、そのように処理させていただきます。

(3) 教育長の報告事項

【伊藤教育長】次に、報告事項に移ります。私の方で資料を用意いたしております。

- 資料「60代の論語」(著者：斉藤孝)から論語に学ぶことについて紹介 —
- 夏季休業期間中の行事、2学期のスタートに際しての新型コロナウイルス感染症感染拡大防止や熱中症予防の取組、2学期以降の学校行事、部活動の地域移行に向けて「井原市中学校部活動地域移行協議会」の設置、木之子幼稚園長についてそれぞれ報告及び説明 —

(4) 議 事

附議事項

【議 案】

□議案第18号 井原市教育委員会事務事業第三者評価委員会委員の委嘱について

- 教育委員会会議規則第15条第1号の規定により非公開 —
- 全会一致で承認 —

(5) そ の 他

【伊藤教育長】その他として、井原市第7次総合計画後期基本計画策定に向けた団体ヒアリングについて説明をさせていただきます。

【岡崎教育総務課長補佐】

- 団体ヒアリングについて説明 —

【藤井学校教育課長補佐】

- 井原市校園長会のヒアリングシートについて説明 —

【伊藤教育長】ご意見はありませんか。

【奥田委員】不登校の出現率の減少という目標達成に向けての課題・悩みとして、「不登校支援の切れ目のない細やかな支援を個々の児童生徒や家庭に行っていくことが求められるが、日常の学校業務に追われ継続的な支援を行うことが難しい」とありますが、登校支援員の継続配置など今後も考えて行く必要があるように思います。

【藤井生涯学習課主幹】

- 井原市PTA連合会、井原市ひとづくり実行委員会、井原市人権教育推進委員会のヒアリングシートについて説明 —

【成智生涯学習課長】

- アクティブライフ井原まなびめいとヒアリングシートについて説明 —

【伊藤教育長】ご意見はありませんか。

【西田委員】 アクティブライフ井原まなびめいととのヒアリングシートでは、今後5年先を考えたときに課題解決のために実施を予定する取組みと市に期待する支援が、特になくあり、会員の方のモチベーションが下がっているように感じられ、市教育委員会の支援を必要とされているように思います。

【藤井生涯学習課主幹】 大きな変革は考えておられず、現在の事業の推進を考えておられると思われまます。

【藤井職務代理】 組織立ち上げの時は、人が集まっても、その後の世代交代ができていない団体が多いのかもしれない。

【伊藤教育長】 第2の人生を送り出すタイミングとして、以前は60歳一斉だったのが、長く働く方向にいつているため、ボランティアなどの方には気持ちが向かないのかもしれない。

【高田文化スポーツ課長】

— 文化協会、スポーツ協会のヒアリングシートについて説明 —

【伊藤教育長】 ご意見はありませんか。

【服部委員】 スポーツ協会のヒアリングシートでは、中学校部活動の地域移行に関する記述が多くみられ、協力体制にあることが強くうかがえることがありがたく思います。

【奥田委員】 学校にとっては、部活動の地域移行は、教員の働き方改革にも大きく関係してくることなので、前向きに進めていけたらと思います。

【伊藤教育長】 他に無いようですので、ヒアリングシートについては以上とします。その他として、委員の皆さんから何かございますか。

【奥田委員】 教員の働き方改革について、市内の状況はいかがでしょう。過度の超過勤務などされてはいないでしょうか。

【藤井学校教育課長補佐】 超過勤務が全くないとは言えませんが、7・8月は、夏休みということもあって、ほぼ超過勤務はされていない状況です。年度当初の4・5月の超過勤務は、多い状況ですが、各校に、月に45時間というのを意識していただき、過度にならないよう指導しております。45時間を超えて超過勤務をされている先生には、理由などを聞いていただくなど、声かけをしていただくようにしています。80時間超える場合は、現在のところ見受けられませんが、いらっしゃった場合には、管理職の校長先生に連絡をして、改善されるように対応を考えていただくようにいたします。

【伊藤教育長】 以前よりは減ってきているようには思います。

【奥田委員】 精神的疾患による教員の休職は、どのような状況でしょうか。

【藤井学校教育課長補佐】 超過勤務が多くてということだけでなく、児童生徒や保護者の対応などで病休を取られたり、身体面で病休を取られたりされている方はいらっしゃいます。

【伊藤教育長】 比較的若い世代の教員がしんどいと言われるケースが、以前より多いと感じています。

【服部委員】 1年目、2年目といった若い方の精神的な負担が大きいのでしょうかね。

【藤井学校教育課長補佐】 指導教諭にも入っていただき、育てていくような体制を取っております。退職がいる以上、新規採用の若い先生にも成長していただかないといけません。

【西田委員】 1年目は、どの仕事でもしんどいと思います。面談とかされてると思うのですが、心を許して話せる環境づくりが大切だと思います。

【藤井学校教育課長補佐】 コロナ禍で、ざっくばらんに話す機会がなかなか十分に取れていない状況で、そういう意味で先生方が話せる機会が少なく苦しんでおられる場合も多いのかもしれませんが。管理職の先生だけでなく、年齢の近い先生同士など、学校全体で、フォローする体制は整えて下さっているのですが、なかなかカバーしきれていないのが現状です。

【奥田委員】 職員室の雰囲気もとても大事になってきますね。

【伊藤教育長】 他に無いようですので、事務局から何かありますか。

【高田文化スポーツ課長】

— 7月臨時議会報告事項について説明 —

【伊藤教育長】 ご意見、ご質問はありませんか。

【伊藤教育長】 他に事務局から何かありますか。

【岡崎教育総務課長補佐】 本日の附議事項のうち、議案第18号につきましては、人事案件であるため非公開として会議録を作成させていただきます。

なお、公開の可否については次回定例会で承認をいただきたいと考えておりますので、よろしく願いいたします。

— 各担当課長から教育委員会令和4年9月行事予定表により行事予定を説明 —

(9月25日予定の第44回井原市空手道大会が、9月11日に変更)

— 9月定例会を9月15日 木曜日午後3時から、403会議室で開催に決定 —

(6) 閉 会

【伊藤教育長】 以上を持ちまして、8月定例会を閉会いたします。委員のみなさま、本日はありがとうございました。