

子どもたちの豊かな学びを支えるために

～先生の働き方改革へのご理解とご協力をお願い～

井原市では、先生が心身ともに健康で、専門性を最大限に発揮し、子どもたち一人ひとりと向き合う時間を確保するため、「井原市立学校の教育職員に関する業務量管理・健康確保措置実施計画」を策定しました。



▶ 井原市が目指す数値目標

先生が「働きやすさ」と「働きがい」を両立できる環境を目指します！

- ・ 月 45 時間以内：時間外業務をこの範囲に収める教師の割合 100%
- ・ 平均 30 時間程度：1 か月の時間外業務の年間平均をさらに短縮

🔄 役割分担の「見える化」：業務の 3 分類

先生が「先生にしかできない業務」に専念できるよう、以下のように役割を整理します。

1. 学校以外が担う業務（地域・行政へ） ➡ 🏠

- ・ 登下校の見守り：地域・保護者の皆様が中心となる体制へ。
- ・ 夜間の見回り等：警察等に委ね、学校による対応は原則行いません。

2. 専門スタッフ等が担う業務（分担の推進） ➡ 📄

- ・ 部活動：令和 9 年度中に土日の部活動を停止し、地域展開を図ります。
- ・ ICT 管理：専門の ICT 支援員が保守・管理を担います。

3. 先生の業務だが負担を軽減する業務（サポートの充実） 💖 🧑‍🎓

- ・ 授業準備・採点：学習支援員や教師業務アシスタントを全小中学校に配置します。
- ・ 不登校・家庭対応：スクールカウンセラー等、専門家との協働を促進します。



🕒 先生の健康を守る新しいルール

○勤務間インターバル：終業から翌日の始業まで 11 時間の休息を目標にします。

○定時退校日：月に 2 回以上、定時に退校する日を設定します。

🤝 保護者・地域の皆様へ：ともに学校を支えてください

子どもたちの成長には、学校・家庭・地域が手を取り合うことが欠かせません。

- ・ ご理解を：学校行事の精選や、日課表の見直し等にご理解をお願いします。
- ・ 参画を：コミュニティ・スクール等を通じて、学校運営への参画をお願いします。
- ・ 配慮を：教職員との相談や会議等は、勤務時間内での対応にご配慮いただければ幸いです。

井原市の未来を担う子どもたちのために、一丸となって取り組んでいきましょう！

【発行・お問い合わせ】井原市教育委員会（連絡先：0866-62-9532）

